



## MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO

REITORIA

Avenida Rio Branco, 50 – Santa Lúcia – 29056-255 – Vitória – ES

27 3357-7500

# CONCURSO PÚBLICO

Edital nº 2/2015

Professor de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico

## Caderno de Provas Questões Objetivas

### Segurança do Trabalho – Índice 232

#### Instruções

- 1 - Aguarde autorização para abrir o CADERNO DE PROVAS.
- 2 – Confira se o seu CADERNO DE PROVAS contém todas as questões. Caso o caderno esteja incompleto, tenha qualquer defeito ou apresente divergência, comunique ao fiscal da sala para que seja substituído.
- 3 - A prova terá duração máxima de 4 (quatro) horas, não podendo o candidato retirar-se com a prova antes que transcorram 2 (duas) horas do seu início.
- 4 - A prova é composta de 50 (cinquenta) questões objetivas.
- 5 - Verifique se os seus dados estão corretos no CARTÃO RESPOSTA, caso haja alguma divergência, comunique-a imediatamente ao fiscal da sala. Após a conferência, escreva e assine seu nome nos espaços próprios do CARTÃO RESPOSTA.
- 6 - As respostas às questões objetivas deverão ser assinaladas no CARTÃO RESPOSTA. Lembre-se de que para cada questão objetiva há APENAS UMA resposta.
- 7 - O CARTÃO RESPOSTA deverá ser marcado, obrigatoriamente, com caneta esferográfica (tinta azul ou preta).
- 8 - Não dobre, não amasse e nem rasure o CARTÃO RESPOSTA, pois ele não poderá ser substituído.
- 9 - A interpretação dos enunciados faz parte da aferição de conhecimentos. Não cabem, portanto, esclarecimentos.
- 10 – Não será permitido o uso de materiais impressos ou quaisquer equipamentos eletrônicos, tais como telefones celulares, notebooks, calculadoras ou similares, no período destinado à prova.
- 11 - O Candidato deverá devolver ao Fiscal o CARTÃO RESPOSTA, ao término de sua prova.



---

## PROVA DE CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

**01** A respeito do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), assinale a alternativa INCORRETA.

- a) A empresa poderá constituir SESMT centralizado para atender a um conjunto de estabelecimentos pertencentes a ela, desde que a distância a ser percorrida entre aquele em que se situa o serviço e cada um dos demais não ultrapasse 5000 m (cinco mil metros).
- b) As empresas que possuam mais de 50% (cinquenta por cento) de seus empregados em estabelecimentos ou setor com atividade cuja gradação de risco seja de grau superior ao da atividade principal deverão dimensionar o SESMT em função do maior grau de risco.
- c) O SESMT das empresas que operem em regime sazonal deverá ser dimensionado, tomando-se por base a média aritmética do número de trabalhadores do ano civil anterior.
- d) O engenheiro de segurança do trabalho, o médico do trabalho e o enfermeiro do trabalho deverão dedicar, no mínimo, 5 (cinco) horas (tempo parcial) ou 8 (oito) horas (tempo integral) por dia para as atividades do SESMT.
- e) As empresas privadas e as públicas, os órgãos públicos da administração direta e indireta e dos poderes Legislativo e Judiciário, que possuam empregados regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho-CLT manterão, obrigatoriamente, SESMT, com a finalidade de promover a saúde e proteger a integridade do trabalhador no local de trabalho.

**02** Em relação à Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), assinale a alternativa correta.

- a) O mandato dos membros eleitos da CIPA terá duração de dois anos, permitida uma reeleição.
- b) A CIPA terá reuniões ordinárias 2 (duas) vezes por mês, que serão realizadas durante o expediente normal da empresa e em local apropriado, de acordo com calendário preestabelecido.
- c) O treinamento dos membros da CIPA, titulares e suplentes, terá carga horária de vinte horas, distribuídas em, no máximo, oito horas diárias e será realizado durante o expediente normal da empresa.
- d) É atribuição da CIPA responsabilizar-se tecnicamente pela orientação quanto ao cumprimento do disposto nas Normas Regulamentadoras(NR's), aplicáveis às atividades executadas pela empresa.
- e) O presidente da CIPA será eleito em escrutínio secreto, do qual participem, independente de filiação sindical, exclusivamente os empregados interessados.

---

**03** Segundo a Norma Regulamentadora NR6, Equipamento de Proteção Individual (EPI) é todo dispositivo ou produto, de uso individual, utilizado pelo trabalhador, destinado à proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde, no trabalho. Em relação ao EPI é INCORRETO afirmar que:

- a) Cabe ao empregador orientar e treinar o trabalhador sobre o uso adequado, guarda e conservação do EPI.
- b) Compete somente ao Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) recomendar ao empregador o EPI adequado ao risco existente em determinada atividade.
- c) A empresa é obrigada a fornecer aos empregados, gratuitamente, EPI adequado ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento.
- d) O empregador deve fornecer ao trabalhador somente EPI com certificado de aprovação (CA), expedido pelo órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego.
- e) Cabe ao empregado responsabilizar-se pela guarda e conservação do seu EPI.

**04** A respeito do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), contemplado pela Norma Regulamentadora NR-7, julgue os itens a seguir.

- I. O PCMSO deve incluir, entre outros, a realização obrigatória dos exames médicos: admissional, de retorno ao trabalho, de mudança de função e demissional.
- II. Ao empregador compete custear, sem ônus, para o empregado todos os procedimentos relacionados ao PCMSO.
- III. O exame médico admissional deverá ser realizado antes que o trabalhador assumira suas atividades.
- IV. O PCMSO deverá ter caráter de prevenção, rastreamento e diagnóstico precoce dos agravos à saúde relacionados ao trabalho.

Estão corretas as afirmativas:

- a) I, II e III
- b) I, II e IV
- c) I, III e IV
- d) II, III e IV
- e) I, II, III e IV

**05** Segundo o Anexo IV da Norma Regulamentadora NR-05, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes-CIPA, são considerados riscos físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes, respectivamente:

- a) Calor, fumos, parasitas, esforço físico intenso e animais peçonhentos.
- b) Pressões anormais, radiações ionizantes, animais peçonhentos, trabalho em turno e em noturno e ferramentas inadequadas ou defeituosas.
- c) Vibrações, poeiras, animais peçonhentos, jornada de trabalho prolongada e arranjo físico inadequado.
- d) Calor, névoas, animais peçonhentos, esforço físico intenso e armazenamento inadequado.
- e) Pressões anormais, gases, animais peçonhentos, exigência de postura inadequada e arranjo físico inadequado.

**06** O grau de insalubridade referente a atividades ou a operações que exponham o trabalhador a radiações não ionizantes consideradas insalubres em decorrência de inspeção realizada no local de trabalho é de:

- a) 10%
- b) 20%
- c) 30%
- d) 40%
- e) 50%

**07** Um trabalhador realiza sua atividade em uma usina de produção de álcool, tendo a função de auxiliar de moenda. Ele realiza a operação da turbina por 10 minutos e descansa 20 minutos, sendo que ele desenvolve esse ciclo durante toda a sua jornada de trabalho. Feita a avaliação do calor, no local, obtiveram-se os seguintes dados.

<b>Local de operação da turbina</b>	<b>Local de descanso</b>
Temperatura de bulbo úmido natural <sub>w</sub> = 27,0°C	Temperatura de bulbo úmido natural = 25,0°C
Temperatura de globo = 39,0°C	Temperatura de globo = 30,0°C
Ambiente interno sem carga solar	Ambiente interno sem carga solar

Nesse contexto, o valor, em °C, do Índice de Bulbo Úmido Termômetro de Globo (IBUTG) para o local de operação da turbina, para o local de descanso e o médio ponderado para uma hora são, respectivamente:

- a) 27,9 / 26,5 / 30,6
- b) 26,5 / 27,9 / 30,6
- c) 30,6 / 26,5 / 27,9
- d) 36,0 / 26,9 / 32,0
- e) 26,9 / 32,1 / 29,4

---

**08** Relacione a segunda coluna de acordo com a primeira, a respeito das medidas de controle do calor relativas ao ambiente, as quais podem ser adotadas com os correspondentes fatores alterados:

- |  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| (1) Insuflação de ar fresco no local onde permanece o trabalhador  | ( ) Calor radiante                   |
|  | ( ) Calor produzido pelo metabolismo |
| (2) Maior circulação do ar existente no local de trabalho  | ( ) Umidade relativa                 |
|  | ( ) Temperatura do ar                |
| (3) Exaustão dos vapores de água emanados de um processo   | ( ) Velocidade do ar                 |
| (4) Utilização de barreiras refletoras (alumínio polido, aço inoxidável) ou absorventes (ferro ou aço) de radiação infravermelha colocadas entre a fonte e o trabalhador |                                      |
| (5) Automatização do processo  |                                      |

A sequência correta está representada na alternativa:

- a) 3 2 5 4 1
- b) 1 2 3 5 4
- c) 4 5 1 3 2
- d) 5 4 3 2 1
- e) 4 5 3 1 2

**09** Sobre o Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção (PCMAT), contemplado na Norma Regulamentadora NR18- Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção-, assinale a alternativa INCORRETA.

- a) São obrigatórios a elaboração e o cumprimento do PCMAT nos estabelecimentos com 100 (cem) trabalhadores ou mais.
- b) O PCMAT deve contemplar as exigências contidas na NR9- Programa de Prevenção de Riscos Ambientais.
- c) O PCMAT deve ser mantido no estabelecimento à disposição do órgão regional do Ministério do Trabalho e Emprego-MTE.
- d) O PCMAT deve ser elaborado por profissional legalmente habilitado na área de segurança do trabalho.
- e) A implementação do PCMAT nos estabelecimentos é de responsabilidade do empregador ou condomínio.

---

**10** Assinale a alternativa que apresenta o correto dimensionamento das instalações sanitárias para uma obra com 400 trabalhadores, conforme a Norma Regulamentadora NR18- Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção.

- a) 10 lavatórios, 10 vasos sanitários e 10 mictórios e 20 chuveiros
- b) 20 lavatórios, 20 vasos sanitários e 20 mictórios e 10 chuveiros
- c) 10 lavatórios, 20 vasos sanitários e 20 mictórios e 20 chuveiros
- d) 20 lavatórios, 20 vasos sanitários e 20 mictórios e 40 chuveiros
- e) 10 lavatórios, 20 vasos sanitários e 10 mictórios e 20 chuveiros

**11** A Norma Regulamentadora NR18 - Condições e Meio Ambiente de Trabalho na Indústria da Construção - estabelece critérios para os alojamentos dos canteiros de obra que devem atender aos seguintes requisitos, EXCETO.

- a) Ter área de ventilação de, no mínimo, 1/10 (um décimo) da área do piso.
- b) É proibido o uso de 2 (duas) ou mais camas na mesma vertical.
- c) É obrigatório no alojamento o fornecimento de água potável, filtrada e fresca, para os trabalhadores por meio de bebedouros de jato inclinado ou equipamento similar que garanta as mesmas condições, na proporção de 01 (um) para cada grupo de 25 (vinte e cinco) trabalhadores ou fração.
- d) É proibido cozinhar e aquecer qualquer tipo de refeição dentro do alojamento.
- e) Ter paredes de alvenaria, madeira ou material equivalente.

**12** Segundo a NR22- Segurança e Saúde Ocupacional na Mineração, as empresas que implementarem o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) ficam desobrigadas de implantarem o

- a) Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)
- b) Programa de Conservação Auditiva (PCA)
- c) Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA)
- d) Programa de Proteção Respiratória (PPR)
- e) Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP)

**13** A Norma Regulamentadora NR23 - Proteção contra incêndio-, em sua atualização/alteração, dada pela Portaria SIT n.º 221, de 06 de maio de 2011, descreve que todos empregadores devem adotar medidas de prevenção de incêndios, em conformidade com:

- a) as normas técnicas do corpo de bombeiros e a legislação municipal.
- b) as normas técnicas brasileiras, somente.
- c) a legislação Estadual e a legislação municipal.
- d) a legislação estadual e as normas técnicas aplicáveis.
- e) as instruções técnicas do corpo de bombeiros, somente.

---

**14** Conforme a Norma Regulamentadora NR26- Sinalização de Segurança-, devem ser adotadas cores para segurança em estabelecimentos ou locais de trabalho, a fim de indicar e advertir acerca dos riscos existentes. Sendo assim, deverão ser empregadas as cores azul e verde para identificar as canalizações de, respectivamente.

- a) Gases não liquefeitos e água
- b) Gases liquefeitos e ar comprimido
- c) Lubrificantes e gases liquefeitos
- d) Água e lubrificantes
- e) Ar comprimido e água

**15** De acordo com a Norma Regulamentadora NR31 - Segurança e Saúde no Trabalho na Agricultura, Pecuária Silvicultura, Exploração Florestal e Aquicultura-, coloque V nas afirmativas verdadeiras e F nas afirmativas falsas:

( ) Todo estabelecimento rural deverá estar equipado com material necessário à prestação de primeiros socorros, considerando-se as características da atividade desenvolvida.

( ) São modalidades de Serviço Especializado em Segurança e Saúde no Trabalho Rural (SESTR): Próprio, Externo e Coletivo.

( ) O empregador rural ou equiparado deve adotar princípios ergonômicos que visem à adaptação das condições de trabalho às características psicofisiológicas dos trabalhadores, de modo a proporcionar melhorias nas condições de conforto e segurança do trabalho.

( ) Cabe ao empregador rural ou equiparado adotar medidas de avaliação e gestão dos riscos com a seguinte ordem de prioridade:

1- Controle de risco na fonte;

2- Eliminação dos riscos;

3- Redução do risco ao mínimo através da introdução de medidas técnicas ou organizacionais e de práticas seguras, inclusive através de capacitação;

4- Adoção de medidas de proteção pessoal, sem ônus para o trabalhador, de forma a complementar ou caso, ainda, persistam, temporariamente, fatores de risco.

A sequência correta está representada na alternativa:

- a) V V V F
- b) V V V V
- c) F V V V
- d) V F V F
- e) F V F V



---

**16** De acordo com a Norma Regulamentadora NR35 – Trabalho em altura-, assinale a alternativa INCORRETA.

- a) Todo trabalho em altura deve ser realizado sob supervisão, cuja forma será definida pela análise de risco de acordo com as peculiaridades da atividade.
- b) Considera-se trabalho em altura toda atividade executada acima de 2,00 m (dois metros) do nível inferior, onde haja risco de queda.
- c) Os treinamentos inicial, periódico e eventual para trabalho em altura podem ser ministrados em conjunto com outros treinamentos da empresa.
- d) Os Equipamentos de Proteção Individual (EPI), acessórios e sistemas de ancoragem que apresentarem defeitos, degradação, deformações ou sofrerem impactos de queda devem ser inutilizados e descartados, sem exceção, a fim de minimizar os riscos.
- e) Considera-se trabalhador capacitado para trabalho em altura aquele que foi submetido e aprovado em treinamento teórico e prático, com carga horária mínima de oito horas.

**17** Segundo a Norma Regulamentadora NR35- Trabalho em Altura-, o empregador deve realizar treinamento periódico de trabalho em altura com a seguinte periodicidade:

- a) Trimestral
- b) Semestral
- c) Anual
- d) Bienal
- e) Trienal

**18** Em uma Empresa de extração de granito, durante os três primeiros meses do ano de 2015, ocorreram diversos acidentes de trabalho, conforme dados estatísticos apresentados no quadro a seguir.

Meses	Acidente com lesão, com afastamento	Acidente com lesão, sem afastamento	Horas-homem de exposição ao risco
Janeiro	3	4	200.000
Fevereiro	0	3	100.000
Março	1	1	200.000

De acordo com os dados fornecidos, verifica-se que a Taxa de Frequência de acidente com lesão com afastamento e a Taxa de Frequência de acidente com lesão sem afastamento, ambas acumuladas de janeiro a março foram, respectivamente, de:

- a) 8 e 16
- b) 16 e 8
- c) 15 e 7
- d) 8 e 4
- e) 4 e 8

**19** Em uma plataforma de petróleo, no mês de janeiro de 2015, ocorreram 3 graves acidentes típicos de trabalho, sendo dois deles com lesão e consequente afastamento e um com perda de parte do corpo, conforme descrito no quadro a seguir.

Meses	Tipo de Lesão	Dias Perdidos no mês	Dias Debitados	Horas-homem de exposição ao risco
Janeiro	Perda do pé, na altura do tornozelo	-	2.400	500.000
	Corte na perna direita	20	-	
	Luxação no braço esquerdo	20	-	

Pode-se concluir que a taxa de gravidade dos acidentes no mês de janeiro é de:

- a) 10
- b) 40
- c) 600
- d) 4880
- e) 2400

**20** A preparação e atendimento a emergências, estabelecida na norma OHSAS-18001:2007 (Sistemas de gestão de segurança e saúde ocupacional), encontra-se na etapa do ciclo PDCA de:

- a) Planejamento
- b) Implementação e operação
- c) Verificação e ação corretiva
- d) Análise crítica pela administração
- e) Política de segurança e saúde ocupacional

**21** A padronização das cores correspondentes aos Riscos Físicos, Riscos Químicos, Riscos Biológicos, Riscos Ergonômicos e Riscos de Acidentes no mapa de risco é, respectivamente:

- a) amarela, marrom, azul, verde, vermelha
- b) azul, amarela, vermelha, marrom, verde
- c) azul, vermelha, marrom, amarela, verde
- d) verde, amarela, azul, marrom, vermelha
- e) verde, vermelha, marrom, amarela, azul

---

**22** A classe de incêndio que tem como característica queimar tanto em superfície quanto em profundidade deixando resíduos é :

- a) Classe A
- b) Classe B
- c) Classe C
- d) Classe D
- e) Classe A e B

**23** São anexos da NR 15, referentes a agentes ambientais, cuja insalubridade é caracterizada sem a necessidade de quantificação do agente ambiental.

- a) 3, 7 e 14
- b) 2, 9 e 10
- c) 2, 7 e 13
- d) 7, 13 e 14
- e) 9, 10 e 12

**24** Com base na NHO 01 da FUNDACENTRO, os medidores integradores de uso pessoal (dosímetros de ruído) para avaliação ocupacional ao ruído deverão ser ajustados com base no critério de referência (CR), nível limiar de integração (NLI) e incremento de duplicação da dose (q) conforme segue:

- a) CR = 85 dB(A), NLI = 80 dB(A), q = 5
- b) CR = 85 dB(A), NLI = 80 dB(A), q = 3
- c) CR = 85 dB(A), NLI = 85 dB(A), q = 3
- d) CR = 80 dB(A), NLI = 80 dB(A), q = 3
- e) CR = 85 dB(A), NLI = 85 dB(A), q = 5

**25** Conforme definição da NHO 08 da Fundacentro, são características que definem particulado respirável:

- a) Partículas de diâmetro aerodinâmico menor que 100 µm, capazes de penetrar além dos bronquíolos terminais e se depositarem na região de troca de gases dos pulmões.
- b) Partículas de diâmetro aerodinâmico menor que 25 µm, capazes de penetrar além dos bronquíolos terminais e penetrarem na área dos pulmões.
- c) Partículas de diâmetro aerodinâmico menor que 10 µm, capazes de penetrar além dos bronquíolos terminais e se depositarem na região de troca de gases dos pulmões.
- d) Partículas de diâmetro aerodinâmico menor que 100 µm, capazes de penetrar pelas narinas e boca alcançando a região dos bronquíolos terminais.
- e) Partículas de diâmetro aerodinâmico menor que 10 µm, capazes de penetrar além da laringe atingindo até à região dos brônquios.

---

**26** Conforme a NR 15 Anexos n.º 1 e n.º 2, é INCORRETO afirmar:

- a) Se durante a jornada de trabalho ocorrem vários períodos de exposição a ruído intermitente de diferentes níveis, deve ser considerado o de maior nível.
- b) Será caracterizado risco grave e iminente exposição a ruído de impacto, sem proteção adequada, em nível superior a 130 dB(C), medidos com aparelhos, no circuito de resposta rápida (FAST) e circuito de compensação “C”.
- c) Ruído contínuo ou intermitente deve ser medido com o instrumento de nível de pressão sonora ajustado no circuito de compensação “A” e circuito de resposta lenta (SLOW).
- d) Exposição a níveis de ruído contínuo ou intermitente superiores a 115 dB(A), sem proteção adequada, oferecerá risco grave e iminente.
- e) Ruído de impacto é aquele que apresenta picos de energia de duração inferior a 1 (um) segundo, a intervalos superiores a 1 (um) segundo.

**27** Sobre a interpretação dos limites de exposição, com base na American Conference of Governmental Industrial Hygienists (ACGIH), é INCORRETO afirmar:

- a) O TLV-STEL é um limite de exposição média ponderada em 15 minutos, que não deve ser ultrapassado em momento algum da jornada de trabalho.
- b) O TLV-TWA é um limite de exposição para média ponderada pelo tempo e se baseia em uma jornada de 8 horas diárias e 40 horas semanais.
- c) Substâncias cancerígenas ou que passaram por estudo de carcinogenicidade são identificadas na tabela dos limite de exposição com notações específicas: A1, A2, A3, A4 ou A5.
- d) TLV-C é um limite de exposição que não pode ser excedido em nenhum momento da jornada de trabalho.
- e) Apesar do efeito aditivo que pode ocorrer entre substâncias com ação no mesmo órgão do organismo, não há como verificar o efeito combinado dessas substâncias, por esse motivo deve-se considerar sempre a de maior toxicidade.

**28** Referente à interpretação do limite de tolerância para agentes químicos, estabelecido no anexo n.º 11 da NR15, é INCORRETO afirmar:

- a) Para os agentes químicos que no quadro n.º 1 houver a indicação de Asfixiante Simples, será caracterizado risco grave e iminente quando a concentração de oxigênio estiver abaixo de 18% (dezoito por cento).
- b) Para os agentes químicos que no quadro n.º 1 houver a indicação de “absorção também pela pele” significa que estes agentes podem ser absorvidos por via cutânea, portanto, os valores do quadro n.º 1 foram fixados com base nessa via de ingresso.
- c) Quando ocorrer exposição acima do Valor Máximo, que é obtido pelo produto do limite de tolerância com o fator de desvio, será caracterizado risco grave e iminente.
- d) O quadro n.º 1 estabelece também os graus de insalubridade para os agentes químicos, podendo ser de grau mínimo, médio ou máximo, exceto para aqueles que possuem indicação de asfixiantes simples.
- e) Para os agentes químicos que não possuem indicação de Valor Teto, o limite de tolerância será considerado excedido quando a concentração média ultrapassar os valores fixados no quadro n.º 1.

---

**29** Referente aos critérios de hierarquia e adoção de medidas de controle, estabelecidos pela NR 9, é INCORRETO afirmar:

- a) Medidas de controle que reduzam os níveis ou a concentração dos agentes ambientais no ambiente de trabalho devem ter prioridade em relação às que previnam a liberação ou disseminação desses agentes no ambiente de trabalho.
- b) Deverão ser adotadas medidas de controle, já na fase de antecipação, quando identificado o agente ambiental com risco potencial à saúde.
- c) Deverão ser adotadas medidas de controle sempre que houver nexos causal entre os danos observados na saúde dos trabalhadores e a situação de trabalho a que eles ficam expostos.
- d) Medidas de caráter administrativo ou de organização do trabalho devem ter prioridade sobre a utilização de equipamentos de proteção individual.
- e) Deverão ser adotadas medidas de controle quando os resultados das avaliações quantitativas da exposição do trabalhador excederem os valores limites de exposição ocupacional adotados pela ACGIH, no caso de ausência de valores limites na NR 15.

**30** Conforme a NR 9, bem como o seu Anexo n.º 1, é INCORRETO afirmar:

- a) Durante a etapa de reconhecimento deverá ser realizado o monitoramento quantitativo dos agentes ambientais.
- b) O cronograma deverá indicar claramente os prazos para o desenvolvimento das etapas e o cumprimento das metas do PPRA.
- c) Não sendo identificado risco na fase de antecipação ou reconhecimento, o PPRA poderá se resumir nas etapas de antecipação e reconhecimento dos riscos, registro e divulgação dos dados.
- d) O nível de ação é estabelecido para ruído contínuo ou intermitente, agentes químicos, vibração em mãos e braços e vibração de corpo inteiro.
- e) Na ausência de limites de tolerância previstos na NR 15, recomenda-se os valores de limites de exposição adotados pela ACGIH - American Conference of Governmental Industrial Hygienists.

**31** Considere as afirmativas abaixo, referente à NR 33.

I – Permissão de Entrada e Trabalho (PET) é um documento escrito contendo um conjunto de medidas de controle visando à entrada e desenvolvimento de trabalho seguro, além de medidas de emergência e resgate em espaços confinados.

II – A capacitação inicial do Vigia deve ter carga horária mínima de 16 (dezesesseis) horas, e a cada 12 (doze) meses, deve receber uma capacitação periódica, com carga mínima de 8 horas.

III – O Vigia deve manter-se fora do espaço confinado, estar devidamente treinado, cabendo-lhe a responsabilidade de controlar os trabalhadores autorizados, bem como a emissão da Permissão de Entrada e Trabalho (PET).

---

Marque a opção que analisa corretamente as afirmativas apresentadas.

- a) I e II são corretas e a III é incorreta
- b) I e III são corretas e a II é incorreta
- c) II e III são corretas e a I é incorreta
- d) I, II e III são corretas
- e) I, II e III são incorretas

**32** Com base na Instrução Normativa n.º 1 de 01 de abril de 1994, que estabelece o regulamento técnico sobre o uso de equipamento para proteção respiratória, qual dos respiradores é adequado para uso em condição IPVS?

- a) Máscara autônoma de demanda sem pressão positiva, com peça facial inteira, combinado com cilindro auxiliar para escape.
- b) Máscara autônoma de demanda com pressão positiva, peça semifacial.
- c) Respirador purificador de ar motorizado, peça facial inteira.
- d) Respirador de linha de ar comprimido de demanda com pressão positiva, com peça facial inteira, combinado com cilindro auxiliar para escape.
- e) Respirador de linha de ar comprimido de fluxo contínuo, com peça semifacial.

**33** Com base na NR 10, Extra Baixa Tensão (EBT) é definida como:

- a) Tensão não superior a 50 volts tanto em corrente contínua como em corrente alternada, entre fases ou entre fase e terra.
- b) Tensão não superior a 20 volts em corrente alternada ou 50 volts em corrente contínua, entre fases ou entre fase e terra.
- c) Tensão não superior a 50 volts em corrente alternada ou 120 volts em corrente contínua, entre fases ou entre fase e terra.
- d) Tensão não superior a 80 volts tanto em corrente contínua como em corrente alternada, entre fases ou entre fase e terra.
- e) Tensão gerada por pequena fonte de energia, tais como pilhas e baterias de até 12 volts.

---

**34** Conforme a NR 10, Zona Controlada é:

- a) Entorno de parte condutora energizada, segregada, não acessível, cuja aproximação só é permitida a profissionais autorizados.
- b) Entorno de parte condutora energizada, não segregada, acessível, de dimensões estabelecidas de acordo com o nível de tensão, cuja aproximação só é permitida a profissionais autorizados.
- c) Aquela com distância máxima de 1 metro de parte condutora energizada que esteja em média ou alta tensão independentemente do nível de tensão, cuja aproximação só é permitida a profissionais autorizados.
- d) Aquela onde são instalados os transformadores ou geradores, segregada, cuja entrada só é permitida a profissionais autorizados.
- e) Aquela sinalizada, demarcada e que esteja sobre o controle de um profissional autorizado a realizar serviços em equipamentos elétricos.

**35** Considere as afirmativas abaixo, referente a transporte, à movimentação, a armazenamento e a manuseio de materiais, conforme NR 11.

I – Os operadores de transporte motorizado deverão ser habilitados e, durante o trabalho, deverão portar um cartão de identificação que possui validade estabelecida de 1 (um) ano.

II – Material empilhado deverá ficar afastado das estruturas laterais do prédio a uma distância de pelo menos cinquenta centímetros.

III – Na movimentação, armazenagem e manuseio de chapas de mármore, granito e outras rochas não será permitida a utilização de ventosa.

Marque a opção que analisa corretamente as afirmativas.

- a) I é correta e as II e III são incorretas
- b) II é correta e I e III são incorretas
- c) I e II são corretas e a III é incorreta
- d) I e III são corretas e a II é incorreta
- e) II e III são corretas e a I é incorreta

**36** Conforme a NR 13, Inspeção de segurança extraordinária deve ser feita na seguinte oportunidade, EXCETO:

- a) Quando houver mudança do local de instalação da caldeira.
- b) Sempre que a caldeira for danificada por acidente ou outra ocorrência capaz de comprometer sua segurança.
- c) Quando a caldeira for submetida à alteração ou reparo importante capaz de alterar suas condições de segurança.
- d) Antes de a caldeira ser recolocada em funcionamento, quando permanecer inativa por mais de 6 meses.
- e) Quando for realizada calibração nas suas válvulas de segurança.

---

**37** Qual o procedimento a ser adotado quando a caldeira completar 25 (vinte e cinco) anos de uso?

- a) Interromper sua utilização, dando por encerrada a sua vida útil.
- b) Seu invólucro deverá passar por ensaios não destrutivos, com a finalidade específica de verificar a redução da espessura do mesmo, caso não haja redução maior que 10 % (dez por cento), novos prazos máximos de inspeção deverão ser estabelecidos.
- c) Realizar teste hidrostático, não caracterizando problemas, manter sua vida útil por mais 5 (cinco) anos.
- d) Deve ser submetida a uma avaliação de integridade com maior abrangência para determinar sua vida remanescente e novos prazos máximos de inspeção, caso ainda estejam em condições de uso.
- e) Nenhum procedimento extraordinário deverá ser realizado, apenas manter as inspeções periódicas dentro dos prazos já previstos.

**38** Com base na NR 20, Segurança e Saúde no Trabalho com Inflamáveis e Combustíveis, dos itens relacionados, qual NÃO é obrigatório constar no projeto de instalações classe I?

- a) Descrição das instalações e seus respectivos processos, através do manual de operações.
- b) Planta geral de locação das instalações.
- c) Plantas, desenhos e especificações técnicas dos sistemas de segurança da instalação.
- d) Medidas intrínsecas de segurança identificadas na análise de risco de projeto.
- e) Identificação das áreas classificadas da instalação, para efeito de especificação dos equipamentos e instalações elétricas.

**39** A NR 20, Segurança e Saúde no Trabalho com Inflamáveis e Combustíveis, define líquidos inflamáveis e líquidos combustíveis como:

- a) Líquidos inflamáveis são líquidos que possuem ponto de fulgor  $\leq 70^{\circ}\text{C}$ . Líquidos combustíveis são líquidos com ponto de fulgor  $> 70^{\circ}\text{C}$  e  $\leq 93^{\circ}\text{C}$ .
- b) Líquidos inflamáveis são líquidos que possuem ponto de fulgor  $\leq 60^{\circ}\text{C}$ . Líquidos combustíveis são líquidos com ponto de fulgor  $> 60^{\circ}\text{C}$  e  $\leq 93^{\circ}\text{C}$ .
- c) Líquidos inflamáveis são líquidos que possuem ponto de fulgor  $\leq 60^{\circ}\text{C}$ . Líquidos combustíveis são líquidos com ponto de fulgor  $> 60^{\circ}\text{C}$  e  $\leq 100^{\circ}\text{C}$ .
- d) Líquidos inflamáveis são líquidos que possuem ponto de fulgor  $\leq 37^{\circ}\text{C}$ . Líquidos combustíveis são líquidos com ponto de fulgor  $> 37^{\circ}\text{C}$  e  $\leq 73^{\circ}\text{C}$ .
- e) Líquidos inflamáveis são líquidos que possuem ponto de fulgor  $\leq 55^{\circ}\text{C}$ . Líquidos combustíveis são líquidos com ponto de fulgor  $> 55^{\circ}\text{C}$  e  $\leq 93^{\circ}\text{C}$ .



---

**40** Considere as afirmativas abaixo, referentes à NR 29, Norma Regulamentadora de Segurança e Saúde no Trabalho Portuário.

I – Todo aparelho de içar deve ter fixada, no interior de sua cabine, tabela de carga que possibilite ao operador o conhecimento de carga máxima em todas as suas condições de uso.

II – Todo equipamento de guindar sobre trilhos deve ser dotado de sistema de frenagem e ancoragem a fim de evitar o seu deslocamento acidental pela ação do vento.

III – Pelo menos uma vez a cada doze meses, os equipamentos terrestres de guindar e os acessórios neles utilizados para içamento de carga devem ser vistoriados.

Marque a opção que analisa corretamente as afirmativas.

a) I e II são corretas e III é incorreta

b) I e III são corretas e II é incorreta

c) II e III são corretas e I é incorreta

d) I, II e III são corretas

e) I, II e III são incorretas

**41** Com relação às condições de conforto em ambientes de trabalho onde são executadas atividades que exijam solicitação intelectual e atenção constantes, a NR 17 recomenda, EXCETO:

a) Índice de temperatura efetiva entre 20°C e 23°C.

b) Velocidade do ar não superior a 0,75 m/s.

c) Nível de iluminamento superior a 200 Lux.

d) Níveis de ruído de acordo com o estabelecido na NBR 10152, norma brasileira registrada no INMETRO.

e) Umidade relativa do ar não inferior a 40%.

**42** Com base na NR 16 e seus anexos, Atividades e Operações Perigosas, é INCORRETO afirmar:

a) O exercício de trabalho em condições de periculosidade assegura ao trabalhador a percepção de adicional de 30% (trinta por cento), incidentes sobre o salário, sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participação nos lucros da empresa.

b) Qualquer atividade realizada no Sistema Elétrico de Consumo (SEC) não assegura ao trabalhador a percepção do adicional de periculosidade.

c) O transporte de inflamáveis líquidos e gasosos liquefeitos em caminhão-tanque enquadra-se entre as atividades e operações perigosas.

d) O operador de bomba e os demais empregados que atuam na área de risco estão em condição de periculosidade nas operações em postos de serviços e bombas de abastecimento de inflamáveis líquidos.

e) Não é devido ao pagamento do adicional de periculosidade nas atividades ou operações em instalações ou equipamentos elétricos alimentados por extra-baixa tensão.

---

**43** Com base na legislação brasileira, quando o empregado exerce atividade em condição de periculosidade e ao mesmo tempo em condição de insalubridade, é correto afirmar:

- a) O empregado poderá optar pelo adicional de periculosidade ou pelo adicional de insalubridade.
- b) O empregado só poderá perceber o adicional de periculosidade.
- c) O empregado só poderá perceber o adicional de insalubridade.
- d) O empregado deverá perceber os dois adicionais ao mesmo tempo.
- e) Pelo agravamento da situação, cabe ao empregado a percepção do dobro do adicional de maior valor.

**44** Com base na NR 12, o grau de proteção (IP) mínimo que deverá possuir os quadros de energia de máquinas e equipamentos instalados em ambiente com presença de poeira, mas sem risco de entrada de água, é:

- a) IP 20
- b) IP 11
- c) IP 10
- d) IP 50
- e) IP 01

**45** Com base na legislação previdenciária, à empresa ou equiparada a empresa deverá fornecer o Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) nas seguintes situações, EXCETO:

- a) Por ocasião da rescisão do contrato de trabalho ou da desfiliação da cooperativa, sindicato ou órgão gestor de mão de obra, com fornecimento de uma das vias para o trabalhador, mediante recibo.
- b) Para fins de análise de benefícios e serviços previdenciários e quando solicitado pelo INSS.
- c) Quando solicitado pelo sindicato da categoria profissional do empregado à empresa empregadora.
- d) Sempre que solicitado pelo trabalhador, para fins de requerimento de reconhecimento de períodos laborados em condições especiais.
- e) Quando solicitado por autoridades competentes.

---

## PROVA DE LEGISLAÇÃO DO SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

**46** Ana Clara é ocupante do cargo efetivo de professora de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico no IFES – Instituto Federal de Educação do Espírito Santo, lotada no Campus Vitória. Após três anos, passa a exercer suas funções, em caráter permanente, no Campus Montanha.

Com fundamento na Lei no 8.112/1990, considerando que Ana Clara foi deslocada no mesmo quadro e no mesmo cargo, analise o caso apresentado e responda, com base nos itens a seguir:

- I. A remoção é forma de provimento originário de cargo público.
- II. A remoção a pedido de Ana Clara sujeita-se a critério da Administração.
- III. A remoção somente pode ocorrer se houver necessariamente mudança de sede.
- IV. A remoção de Ana Clara não pode ser feita de ofício.

A partir da situação hipotética e dos itens acima, é correto afirmar que:

- a) Apenas os itens I e II estão corretos.
- b) Apenas os itens II e IV estão incorretos.
- c) Apenas o item II está incorreto.
- d) Apenas os itens I, III e IV estão incorretos.
- e) Apenas o item IV está correto.

**47** Mauro, ocupante de cargo efetivo de Técnico Administrativo no IFES – Instituto Federal de Educação do Espírito Santo, saiu 2 (duas) horas antecipadamente do serviço, nos dias 04 e 05 de junho de 2015, com a justificativa de realização de exames médicos. Nos termos do que dispõe a Lei no 8.112/1990, em relação à compensação:

- a) Mauro não perderá a parcela de remuneração diária, proporcional às saídas antecipadas, uma vez que cumpriu mais da metade de sua carga horária diária de trabalho.
- b) Mauro não perderá a parcela de remuneração diária, proporcional às saídas antecipadas, se houver compensação de horário, a ser estabelecida pela chefia imediata, desde que compense a totalidade de horas até o último dia útil de junho de 2015.
- c) Mauro não perderá a parcela de remuneração diária, proporcional às saídas antecipadas, se houver compensação de horário, a ser estabelecida pela chefia imediata, desde que compense a totalidade de horas até o último dia útil de julho de 2015.
- d) Mauro não perderá a parcela de remuneração diária, proporcional às saídas antecipadas, se houver compensação de horário, a ser estabelecida pela chefia imediata, desde que compense a totalidade de horas até o último dia útil do ano de 2015.
- e) Mauro não perderá a parcela de remuneração diária, proporcional às saídas antecipadas, se houver autorização da chefia imediata quanto à dispensa da compensação, por ser mera liberalidade do gestor.

---

**48** De acordo com a Lei nº 8.112/90, o servidor em estágio probatório faz jus às licenças e aos afastamentos, exceto:

- a) Serviço militar
- b) Tratamento da saúde do próprio servidor
- c) Tratamento de interesses particulares
- d) Tratamento de saúde de pessoa da família
- e) Exercício de mandato eletivo

**49** Quanto ao estágio probatório, é correto afirmar (Lei nº 8.112/90):

- a) A 4 (quatro) meses antes de findo o período do estágio probatório, será submetida à homologação da autoridade competente a avaliação do desempenho do servidor, realizada por comissão constituída para essa finalidade.
- b) O servidor não aprovado no estágio probatório ficará em cadastro de disposição de outra instituição pública federal ou será reconduzido a cargo anteriormente ocupado.
- c) O servidor em estágio probatório não poderá exercer quaisquer cargos em comissão ou funções de direção, chefia ou assessoramento no órgão ou entidade de lotação.
- d) São os únicos fatores de avaliação para o desempenho do cargo durante o estágio probatório assiduidade, disciplina e pontualidade.
- e) O servidor em estágio probatório não sofre qualquer interrupção quando ocorrem licenças ou afastamentos, bem como na participação em curso de formação.

**50** São formas de provimento de cargo público previstas na Lei nº 8.112/90, exceto:

- a) Remoção
- b) Nomeação
- c) Promoção
- d) Reversão
- e) Reintegração